

宏碁資訊服務股份有限公司

智慧財產管理計畫與執行情形

壹、目的

本計畫旨在保護本公司智慧財產權，包括但不限於專利權、商標權、著作權及營業秘密等，除為領先產品及服務布局、鞏固本公司品牌形象以強化企業競爭力外，並為防止外部侵害與內部洩密相關風險，落實遵守相關法規並建立風險意識，以期妥善守護、尊重自身及他人智慧財產相關權利。

貳、適用範圍

適用於本公司所有部門與員工，涵蓋專利申請、商標設計與使用、營業秘密、保密措施、教育訓練等。

參、智慧財產管理計畫

本公司為宏碁集團旗下於資訊服務產業與數位雲端趨勢下之重要策略布局，長期專注於 B2B 之 IT 應用服務，協助企業營運由地端走向雲端，以及大數據運用、人工智慧等新科技的實際落地；本公司三大產品別為雲端及資訊軟體服務、應用系統開發建置及維運，以及產品加值整合服務，全面提供政府及企業客戶「數位轉型」相關解決方案；自成立以來，以客戶需求為核心，專注於本業經營，遵守相關法令規定，強化內部管理機制和提升管理品質及績效，以維持優良的品牌形象。本公司為守護、尊重自身及他人智慧財產權，爰制定與營運目標結合的智慧財產管理計畫如下：

一、專利管理

於事業部門提出專利申請之提案後，即會交由各有關部門協助評估，就符合申請要件且具申請實益者，提出專利申請，以守護公司心血結晶，並確保新產品或服務於市場之布局。

二、商標管理

於商標管理層面，除應於行銷時確保正確使用及呈現本公司及原廠商標、避免侵害第三方權利外，為建立客戶對本公司品牌的形象與認同感，

鞏固產品市場優勢，由事業部門提出申請商標之需求，經與有關單位共同進行設計、檢索及評估，規劃商標申請項目、內容及地區範圍後提出商標申請，以達最大化公司經營品牌及產品識別之效益。

三、著作權管理

為守護本公司專案開發之創作成果，並遵守原廠相關授權規範，就各類型軟體授權、維護、建置等專案，於案件初始洽商、簽訂合約階段，即早釐清並與客戶協商相關著作權之歸屬，明確化授權內容、範圍及期間，以及約定爭議處理方式，以保障各方權益，降低風險。

四、營業秘密管理

本公司員工於入職時需簽署聘僱契約及保密相關文件，相關措施與規範如下：

- 員工負有個人經辦業務及公司營業秘密之保密義務。
- 員工不得洩漏或使用前雇主之營業秘密。
- 員工在職及離職後，均不得洩漏任何營業秘密，否則公司有權終止聘僱契約外，並將依法訴追請求損害賠償。
- 員工離職時，須簽署保密切結書。

肆、執行情形

本公司高度重視智慧財產權，配合相關法令變遷與公司業務調整定期更新與時俱進，執行情形如下：

- 新進人員於到職時接受智慧財產訓練課程，向其宣導相關保密義務相關規定。
- 視公司與同仁需求，不定期邀請專家進行智慧財產之教育訓練，以有效強化業務同仁相關觀念與風險意識。
- 不定期發送員工行為守則小教室，其中包含智慧財產權之宣導，如：正確處理智財權爭議等。
- 電子法務系統管理智慧財產相關合約及重要文件。
- 本公司已於 114 年 11 月 4 日董事會向董事報告「智慧財產管理計畫與執行情形」。