

## 人權政策

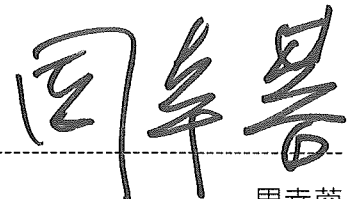
尊重人權是宏碁資訊一向堅持的基本價值。我們支持並依循「聯合國世界人權宣言 ( Universal Declaration of Human Rights, UDHR )」、「聯合國全球盟約 (United Nations Global Compact, UNGC)」、「聯合國企業與人權指導原則 ( UN Guiding Principles on Business and Human Rights )」、國際勞工組織基本公約核心勞動標準，與當地法令規範，制定人權政策，透過保護、尊重和補救等原則，落實人權保障。

### 適用範圍

本政策適用於宏碁資訊，我們在價值鏈的各個環節，均將人權議題納入考量，對象包括員工、顧客、供應商與合作夥伴。我們亦要求供應商與合作夥伴，與宏碁資訊採取一致的行動，符合本政策的標準以維護人權。

### 執行方針

- 於員工招聘、雇用、升遷等各方面，不因勞工之種族、國籍、膚色、性取向、性別認同、宗教、年齡、健康狀況、政治立場、婚姻狀態、懷孕等因素而有歧視或其他不平等之待遇。
- 提供平等機會，絕不容忍歧視、騷擾或霸凌
- 提供合理薪酬與工作條件
- 禁止強迫勞動與雇用童工
- 提供安全及健康的工作環境
- 提供自由與安全表達意見的管道
- 尊重員工自由結社的權利
- 尊重隱私，確保個人資料使用與收集符合法規要求
- 反貪腐，禁止收賄或行賄
- 尊重勞工基本人權、反對歧視。



周幸蓉  
總經理